

شَذَرَاتْ قانُونِيةْ

العدد الثامن ١-١٢-١٤٣٥هـ

twitter: @shatharat_1

شذرات قانونية

مقدمة

بسم الله الرحمن الرحيم

حمدا لله الواحد الأحد، وصلاة زاكية عاطرة على خيرَ البشر، وبعد :

هكذا اسميناها " شذرات قانونية " من طالبا ت مبتدئات في عالم القانون ، عمّل بسيط جمعناه من عدة مصادرٍ ابتغينا به وجه الله أولاً ونشر الثقافة القانونية ثانيا، فخصصناها للعامة من النا س غيرَ المختصينُ بهذا المجال، بهدف رفع مستوى الوعي القانوني بينُ أفراد المجتمع ، وندرة المهتمينُ بذلك .

أردناها معل،مات لطيفة خفيفة ينتفع بها غير المختص ، فاجتهدنا في ذلك قدر المستطاع ، فما نزالُ في بداية الطريق ونعلم أنها لا تخلو من القصور .!

نشكر كل من صحح ونقد ووضح بعد شكر الله أولاً فو الموفق والمعين.!

فريق الإعداد :

بشاير بنت عبدالله الشريف .
سند س بنت علي الغامدي .
مشاعل بنت سليم الحربي .
مها بنت حمدان الرفاعي .
نورة بنت سعود الشريم .

تنسيق وتصميم :

بشاير بنت عبدالله الشريف .
نورة بنت سعود الشريم .

ضيوف العدد

القاضي د.ايناس خلف الخالدي
المستشارة إيمان المعطش

الفهرس

عمال الخدمة المنزلية
واجبات وحقوق

المستشارة إيمان المعطش

يُشاركنا الحياة و يتقاسم أعبائها من سخرهم الله لخدمتنا و القيام على راحتنا من خادم و حارس و سائق ، و قد عنت الشريعة الاسلامية بوضع الضوابط العامة التي تنظم علاقتنا معهم من باب الاحسان و العدل و الرحمة فأمرتنا بإعطائهم حقوقهم و الشفقة عليهم و معاملتهم كإخوة كما في الحديث الشريف قوله صلى الله عليه و سلم :
(اخْوَانُكُمْ خَوَلُكُمْ، جَعَلَهُمُ الله تحْتَ أيْديكُمْ. فَمَنْ كَانَ أخُوهُ تَحْتَ يَده فَلْيُطْعمْهُ مما يأكُلُ وَلْيُلْبِسْهُ مِما يَلْبَسُ. ولا تُكَلِّفُوهُمْ ما يَغْلِبُهُمْ فإنْ تكلّفوهُمْ فَأعِينُوهُمْ)

و في الأجرة التي تدفع لهم قال صلى الله عليه وسلم :
" مطل الغني ظلم " .

و من هذا المنطلق أتت الأنظمة بالمملكة مقننة و مشرعة وفقاً هذه التعليمات التي تستقيم بها الحياة ، حيث صدرت مؤخراً لائحة عمال الخدمة المنزلية و من في حكمهم .



عمال الخدمة المنزلية (واجبات وحقوق)

المستشارة إيمان المعطش

صدرت مؤخراً لائحة عمال الخدمة المنزلية و من في حكمهم ، و من أبرز ما تضمنته اللائحة من حقوق و واجبات مايلي :

- لا يجوز لصاحب العمل أن يكلف عامل الخدمة المنزلية بعمل غير المتفق عليه في العقد أو بالعمل لدى الغير و تنظم العلاقة بين عامل الخدمة المنزليه و صاحب العمل بعقد مكتوب و في حال اللجوء إليه كوسيلة للإثبات يعتمد النص العربي فيه و يراعى أن يتضمن العقد العناصر الجوهريه الآتيه :
نوع العمل الذي يلتزم العامل بأدائه ، الأجر الذي يلتزم صاحب العمل بدفعه حقوق الطرفين و واجباتهما ، مدة التجربة ، مدة العقد و كيفية تمديده ويجوز لطرفيه الاتفاق على شروط أخرى لا تتعارض مع أحكام اللائحة .

- يجوز لصاحب العمل إنهاء العقد بإرادته المنفرده خلال فترة التجربة دون أي مسؤوليه عليه إذا ثبت لديه عدمكفائه عامل الخدمة



- و على عامل الخدمة المنزلية أن يلتزم ب :
عدم ايذاء أفراد الأسرة و أالا يعمل لحسابه الخاص أو يرفض العمل أو يترك الخدمة بدون سبب مشروع .

عمال الخدمة المنزلية (واجبات وحقوق)

المستشارة إيمان المعطش

وفي المقابل ..

من ذلك على صاحب العمل عدم تكليف العامل بأي عمل يهدد صحته و سلامته أو يمس كرامته الإنسانية ، و أن يدفع الأجر المتفق عليه نهاية كل شهر هجري مالم يتفق كتابة على غير ذلك ، و توفير مسكن مناسب للعامل مع تمكينه من التمتع بالراحة اليومية مدة لا تقل عن ٩ ساعات يومياً .

و يحظر على صاحب العمل أن يؤجر خدمة العامل أو يسمح له بالعمل لحسابه الخاص .

يستحق عامل الخدمة المنزلية إجازة مرضية مدفوعة الأجر بشرط :

١. ألا تزيد مدتها عن ثلاثين يوماً في السنة .
٢. أن تكون مثبته بتقرير طبي .



على صاحب العمل عند ترك عامل الخدمة المنزلية العمل تبليغ أقرب مركز شرطة إليه و استلام نسخه من بلاغ ترك العمل .

عمال الخدمة المنزلية (واجبات وحقوق)

المستشارة إيمان المعطش

على جانب آخر و لإضفاء مزيداً من الحماية لصاحب العمل و عامل الخدمة تضمنت اللائحة عدداً من العقوبات التي تترتب في حق من خالف أحكامها :

كالغرامة المالية و المنع من الاستقدام لصاحب العمل ..
و المنع من العمل نهائياً لعامل الخدمة بالإضافة إلى الغرامة.

و مما يميز هذه العقوبات أنها تكون أشد بتعدد المخالفات من صاحب العمل أو عامل الخدمة .
ما وضعت الأنظمة إلا من أجل حماية الصالح العام ، و لن تتحقق هذه الغاية بمجرد صدورها ما لم يصاحبها اطلاع و معرفه و من ثم يأتي دور التطبيق .



مكتب ديوان الاستشارات للمحاماة
للدكتور ماجد الفهد

نورة بنت سعود الشريم

الجرائم وعقوبتها في الإسلام (٢)

حد السرقـــة

تَعْرِيفُ السّرِقَةُ: هي أخذ مال معصوم، على وجه الخفية والاستئثار، بدون وجه حق، على وجه الاختفاء، سواء أكان نقدياً أم عينيّاً.

و حد السرقة هو : قِطع يد السارق لقول الله تبارك وتعالى: "السّارِقُ وَالسّارِقَةُ فَاقْطَعُوا أَيْدِيَهمَا جَزَاءً بِمَا كَسَبَا نَكَالاً منَ اللهِ واللهُ عَزِيزٌ حَكِيمٌ" ، والسارق إذا سرَق فقطعت يمينه، أمام النا س وعلقت في رقبته، وطيف به بين النا س، فإن هذا مدعاة للابتعاد عن هذه الجريمة بالكلية وللحفاظ على أموال النا س.

وتثبت السرقة بأحد أمرين:

١. اعتراف السارق الصريح المباشر بأنّهُ سرق دون إكراه .
٢. شهادة رجلين عدل، يشهدان أنّهُ سرق .

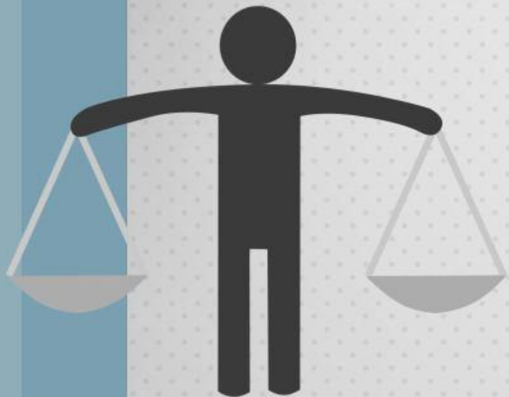


نورة بنت سعود الشريم

شُرُوطُ القَطْعِ

لا تقطع يد من أخذ شيئاً من مال غيره إلا بشروطٍ هي:

١. أن يكون مكلّفاً، فإن كان صبيّاً، أو مجنوناً فأخذ شيئاً لا تقطع يده.
٢. أن يكون قد سرق مختاراً لا مكرهاً.
٣. أن لا يكون له في المال الذي أخذه شبهة ملك، فإن كانت له فيه شبهة ملك فإنّهُ لا يعتبر سارق.
٤. أن يبلغ المسروق النصاب، والنصاب الذى تقطع به يد السارق هو: ربع دينار من الذهب، فعن عائشة رضى الله عنها قالت: قال رسول الله صلّى الله عليه وسلّم: " لا تُقْطَعُ يَدُ السّارِقِ إلاّ فِى رُبْعِ دِينارٍ فَصَاعِدَاً " .
٥. أن َلايكون السارق مضطراً لسد جوعته، حيث لم يجد من الطعام الحلال شيئاً يأكله.

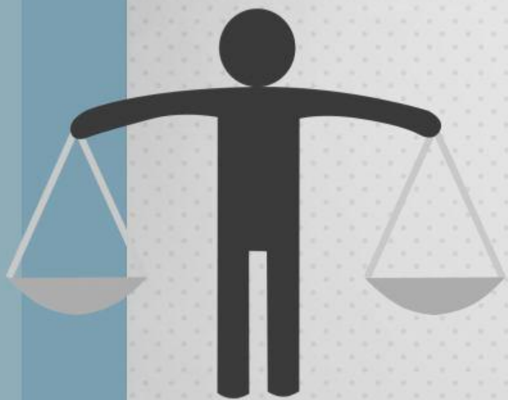


بين الشريعة والقانون ..!

نورة بنت سعود الشريم

الحِكْمَةُ مِنْ قَطْعِ يَدِ السّارِق

إنّ اليدَ التي تمتد خفية إلى أموال الآخرين وقد كفل لها الدين الأمن والسلامة والعدل والإنصاف، لا شك أنها يد آثمة تستحق القطع، ولا شك أن عنصر الخوف من القطع وازع عظيم يحدّ من انتشار الجريمة في المجتمع، ويعمل على استئصال جريمة السرقة حتى تنتهي من المجتمع.



وقد شدّد الإسلامُ في جريمةِ السرقة، فقضى بقطع يد السارق التي من شأنها أن تباشر السرقة، وفي ذلك حكمة بيِّنة؛ إذ أن اليد الخائنة بمثابة عضو مريض يجب بتره ليسلم الجسم، والتّضحية بالبعض من أجل الكل ممّا اتّفقت عليه الشّرائع والعقول، كما أنّ في قطع يد السارق عبرة لمن تحدِّثه نفسه بالسطو على أموال النا س، فلا يجرؤ أن يمد يده إليها، وبهذا تحفظ الأموال وتُصانُ .

اعرف حقوقك .!

(حقوق المرأة في الأنظمة القضائية السعودية)

سندس بنت علي الغامدي

سنتناول في هذا الموضوع سلسلة مختصرة من حقوق المرأة حسبما أوردته الأنظمة القضائية السعودية .
وقد تناولنا في الأعداد السابقة حقوق المرأة السعودية عند التوكيل وحقوقها عند التحقيق ، ونكمل هنا آخر سلسلة لحقوقها عند الترافع ..

ثالثا : حقوق المرأة في المحاكم وعند الترافع :
نصت اللائحة التنفيذية للمادة الرابعة والثلاثون من نظام المرافعات على :

(٣٤/ ١٠) يجوز سماع الـــدعوى داخل المملكة في غير بــلد المــدعى علــيه في الأحوال الآتية :

هـ ـ للزوجة في المسائل الزوجية الخيار في إقامة دعواها في بلدها أو بلد الزوج ، وعلى القاضي إذا سمع الدعوى في بلد الزوجة استخلاف قاضي بلد الزوج للإجابة عن دعواها ، فإذا توجهت الدعوى ألزم الزوج بالحضور إلى محل إقامتها للسير فيها فإذا امتنع سمعت غيابيا ، وإذا لم تتوجه الدعوى ردها القاضي دون إحضاره ، ويسري هذا الحكم على دعاوى الحضانة والزيارة في الأحوال الشخصية .)

اعرف حقوقك .!

(حقوق المرأة في الأنظمة القضائية السعودية)

سندس بنت علي الغامدي

هنا جعلت اللائحة التنفيذية للزوجة في المسائل الزوجية أن تقيم الدعوى في بلدها الذي تسكن فيه ولا تحتاج إلى أن تسافر إلى البلد الذي يسكن فيه زوجها أو مطلقها .

١. التعميم رقم ٣/٣١٤٩ في ١٣٨٢/١٠/١٦هـ المشار فيه إلى وجوب إعطاء النساء حقوقهن من الميراث والتركات وخصوصاً العقارات وأن سكوت المرأة عن المطالبة لا يعني سقوط حقها إذا طالبت به .

٢. التعميم رقم ١٣/ت/١٩٩١ في ١٤٢٣/٥/١٧هـ الذي جاء فيه النص على أن إثبات هوية المرأة السعودية يتم من خلال إحدى الوثائق المذكورة من دفتر العائلة أو حفيظة النفوس أو بطاقة الأحوال ونص التعميم على عدم جواز تصوير بطاقة المرأة بأي حال من الأحوال ويكتفى بتسجيل رقمها ومصدرها وذلك مراعاة لخصوصية المرأة .

اعرف حقوقك .!

(حقوق المرأة في الأنظمة القضائية السعودية)

سندس بنت علي الغامدي

٣. التعميم رقم ١٣/ت٣٦٦٦ في ١٤٣٠/٦/٢٢هـ والذي جاء فيه دراسة المعوقات التي تواجهها المرأة في وصولها للقضاء لرفع دعواها وقد صدرت عدة توصيات ومنها :

- إيجاد أقسام نسائية في المحاكم وكتابات العدل.
- تزويد المرأة بصورة من جميع الوثائق المالية الخاصة بها حماية لحقوقها المالية وغيرها .
- تطبيق الإجراءات التي تتضمن معالجة أي مماطلة تمس حقوق المرأة مع السعي إلى منع أي عنف قد تتعرض له بسبب رفع دعواها واتخاذ العقوبات المناسبة في حال ثبوت ذلك .
- تفعيل دور السلطة التنفيذية في متابعة تنفيذ الأحكام القضائية وضبط ما يطرأ من حالات التهاون والتسويف أو محاولة تعطيل هذه الأحكام الخاصة بالمرأة .
- تزويد المرأة بصورة مصدقة من جميع الوثائق التي تخصها كعقد النكاح وغيره.
- الاعتناء بالشكاوى الواردة من النساء وإيجاد طريقة محكمة وواضحة لتلقيها والتحقق منها ومعالجتها .

هذا ما تيسر لنا طرحه من حقوق المرأة القضائية في أنظمتنا السعودية .

عيب انحراف السلطة ووسائل اثبات عيب الانحراف (٢)

مها بنت حمدان الرفاعي

هذه تتمة لما بدأناه عن وسائل اثبات عيب انحراف السلطة والذي تحدثنا عنه في العدد السابق .
اما عن الوسائل فهي كالآتي :

الوسيلة الأولى: إثبات الانحراف بالسلطة من نص القرار:

يبدأ القاضي في بحثه عن الانحراف بالسلطة بنص القرار، كخطوة أولى قد تغنيه عن مشقة البحث عنه في سائر أوراق الدعوى، إذا كشف نص القرار عن قيامه، والذي قد تكشف عنه مجرد قراءة القرار، وذلك عندما تفصح مجبرة أو مختارة عن أسباب قرارها، حيث أن تلك الأسباب نظراً لما بينها وبين الأغراض من روابط قوية قد تنم عن الأهداف الحقيقية التي تتوخاها الإدارة من إصدار القرار.

عيب انحراف السلطة ووسائل اثبات عيب الانحراف (٢)

مها بنت حمدان الرفاعي

وفي هذا الصدد : صدر قرار من ديوان المظالم بالغاء قرار النقل قائلاً: (بأن تكليف المدعي بالعمل في الشؤون المالية والإدارية مدة غياب الأول "رئيسه" لما عهده في المدعي من الكفاءة والاخلاص في العمل فضلاً على ان المدعي قد حصل على تقدير كفاية بدرجة امتياز كلها دلائل ينتفي معها القول بعدم الاستفادة من المدعي في العمل الذي كان يقوم به وقت صدور قرار النقل المطعون عليه، ولا شبهة في ان كل الظروف والملابسات لا تدع مجالا للشك في ان الإدارة لم تستعمل سلطتها في نقل المدعي من وظيفة كمدير لشؤون الموظفين إلى وظيفة كاتب بمديرية.. بالمنطقة.. للغرض الطبيعي الذي شرع النقل من أجله.. إذ لا يتبين من الأوراق وجود سبب مصلحة يدعو إلى النقل.. وبذلك تكون الإدارة قد انحرفت بسلطتها في نقل الموظفين من مكان لآخر عن الغاية التي وضع لها..)

الوسيلة الثانية: إثبات الانحراف بالسلطة من ملف الموضوع:

إذا كان انحراف الإدارة بسلطتها متقناً فلن يكون بوسع القاضي التوصل إليه من نص القرار محل الطعن بالإلغاء للانحراف بالسلطة، الأمر الذي يحدو به للبحث عن هذا العيب في ملف الموضوع، حيث قد يستشف القاضي قيام عيب الانحراف بالسلطة من المناقشات الشفهية السابقة أو المصاحبة أو اللاحقة لإصدار القرار، أو مما تظهره المراسلات المتبادلة بين جهة إصدار القرار والسلطة الرئاسية لها والمتصلة بالقرار محل الطعن بالانحراف بالسلطة، إضافة لما تظهره التوجيهات العامة التي يتلقاها مصدر القرار من السلطة الرئاسية له، والتي على أساسها اتخذ القرار محل الطعن بالإلغاء، وأخيراً قد يستشف القاضي قيام عيب الانحراف بالسلطة حيتما تعجز الإدارة عن إعطاء تفسير مقنع لتصرفها بإصدار القرار.

كـ المراسلات السابقة واللاحقة بين الجهة الإدارية والموظف صاحب الشأن وتوجيهات الرؤساء الإداريين ممكن ان يستشف منها التعسف في استعمال السلطة.
فالرئيس الإداري إذا أراد الأضرار بالموظف، تجده على سبيل المثال يحيل إليه المعاملة قبل نهاية دوام يوم الأربعاء طالباً منه إنجازها خلال ثلاثة أيام وهو وقت يستحيل إنجاز العمل المكلف فيه بالنظر إلى طبيعة المعاملة والتي قد تحتا ج إلى مزيد من الوقت.. وبالتالي فإن عدم إنجازها خلال تلك المدة يعتبر تقصيرا من الموظف في نظر رئيسه. أو قد يطلب منه التوقيع أو التأشير على معاملة قد يكون باطنها مخالفة للنظام من أجل الايقاع به وهكذا.

الوسيلة الثالثة : ظروف إصدار القرار..

مثلاً كـ التسرع في إصداره مما يتضح للقضاء عيب الانحراف بالسلطة.
وفي هذا الشأن صدر حكم من ديوان المظالم - ببطلان قرار نقل موظف قائلاً:
(ولما كان الثابت من طبيعة العمل التي كان يمارسها المدعي والمهام المناطة قبل نقله وكانت مهام الوظيفة الجديدة التي نقل إليها من إدارة.. وهذا يدل على شعور المدعى عليها بالخطأ والجرم فأي مصلحة للعمل في مثل هذه القرارات المتسرعة، فضلاً عن ذلك فإن المدعي كان مثالاً للموظف المخلص الجاد في عمله المتعاون مع زملائه القدوة في أخلاقه وتعامله.. وكان الثابت مما سبق بيانه فإنه تبين انتفاء المصلحة العامة في نقل المدعي من عمله..).

الوسيلة الرابعه: الإثبات غير المباشر لعيب الانحراف بالسلطة:

وتتمثل الوسائل غير المباشرة في القرائن التي قد يتوصل القاضي بواسطتها لتوافر عيب الانحراف بالسلطة، ومن تلك القرائن قرينة التفرقة في المعاملة بين الحالات المتماثلة، كما لو ميزت الإدارة بين طائفتين من الأفراد تقدمتا للحصول على مطلب معين فأجابت طلب إحداها ورفضت طلب الأخرى على سبيل المحاباة، حيث أن التفريق لا يقوم على أسا س قانوني لتمتع كل من الطائفتين بمركز قانوني واحد وتساويهما في شروط الاستجابة للمطلب.
كما يثبت قيام عيب الانحراف بالسلطة متى ثبت للقاضي انعدام الدافع المعقول لدى الإدارة لإصدار القرار محل الطعن بالإلغاء.

نظام سَــانِد

بشاير بنت عبدالله الشريف

قد صدر المرسوم الملكي رقم (م ١٨) وتاريخ ١٤٣٥/٣/١٢هـ لموافقة علي نظام التأمين ضد التعطل عن العمل "ساند" وقبل البدء بالذكر عن نتفكر في قولَ رَسُولُ الله صلى الله عليه وسلم : (مَنْ كَانَ مَعَهُ فَضْلُ ظَهْرٍ فَلْيَعُدْ به عَلَى مَنْ لاَ ظَهْرَ لَهُ ، وَمَنْ كَانَ لَهُ فَضْل مِن زَاد فَليَعُدْ بِهِ عَلَى مَنْ لاَ زَادَ لَه)

وإن نظام ساند ليس صندوقاً لجباية الأموال وادخارها بل هو نظام تكافلي فـ (ساند) يكفل للعمال السعوديين المشتركين في فرع المعاشات من نظام التأمينات الاجتماعية بقطاعيه (الخاص والحكومي) تحقيق الحماية الاجتماعية

وتوفير مصدر دخل شهري خلال الفترة الانتقالية الواقعة فيما بين الوظيفة السابقة وفرصة الحصول على وظيفة جديدة

و سيُطبّق بصورة إلزامية على جميع السعوديين دون سن التاسعة والخمسين الخاضعين لفرع المعاشات بموجب نظام التأمينات الاجتماعية

وإذا بلغ المشترك الذي على رأ س العمل سن الستين يوقف اشتراكه في النظام..

نظام سَــانِد

بشاير بنت عبدالله الشريف

نسبة الاشتراك في النظام هي ٢ ٪ من الاجور يدفعها صاحب العمل والمشترك مناصفة ويصرف التعويض بواقع ٦٠٪ من متوسط السنتين الأخيرتين للأجور الشهرية عن كل شهر من الاشهر الثلاثة الاولى بحد اعلى لمبلغ التعويض قدره ٩٠٠٠ ريال عن كل شهر من الاشهر الثلاثة الاولى و٧٥٠٠ ريال عن كل شهر يزيد عن ذلك.

نظام ساند يحمي الموظف في حالة فصله وتركه العمل لأي سبب يصرف للموظف المفصول راتب شهري لمدة عام ويساعد النظام الموظف على التدريب اذا احتاج لعمل آخر , كل ما يدفعه الموظف ١٪ من مرتبه فاذا كان الموظف يتقاضى راتبا قدره ٩٠٠٠ ريال يدفع ٩٠ ريالاً شهريا

أو يبقى بدون مرتب باحث عن عمل أيهما افضل ؟

أحكام في النظام :

* إن المستفيد يستحق التعويض للمرة الأولى إذا عمل في عمل خاضع لهذا النظام مدة لا تقل عن ١٢ شهرًا خلال الستة والثلاثين شهرًا التي تسبق المطالبة الأولى

يستحق التعويض للمرة الثانية إذا عمل مرة أخرى في عمل خاضع لهذا النظام مدة لا تقل عن ١٨ شهرًا خلال الستة والثلاثين شهرًا التي تسبق المطالبة الأخيرة.

نظام سَــانِد

بشاير بنت عبدالله الشريف

* يستحق المستفيد التعويض للمرة الثالثة إذا عمل مرة أخرى في عمل خاضع لهذا النظام مدة لا تقل عن ٢٤ شهرًا خلال الستة والثلاثين شهرًا التي تسبق المطالبة الثالثة.

* ويستحق التعويض في أي مرة لاحقة إذا عمل مرة أخرى في عمل خاضع لهذا النظام مدة لا تقل عن ٣٦ شهرًا خلال الثمانية والأربعين شهرًا التي تسبق المطالبة الأخيرة.

* يشترط أنْ يكون المُشترك قد أمضى مدةً لا تقل عن (١٢) شهراً في نظام التأمينات, إضافة إلى أن لا يكون قد ترك العمل بإرادته، وأن لا يكون له دخلٌ مِنْ عمل أو نشاط خاص .

* لا يحقُّ للموظف رفض الاشتراك؛ لأن النظام سيُطبّق بصورة إلزامية على جميع السعوديين دون تمييز بالجنس، بشرط أن تكون سن العامل عند بدء تطبيق النظام عليه دون التاسعة والخمسين.

* لن يتم استرجاع المبالغ التى تمّ استقطاعُها بعد التقاعد؛ لأن مبالغ الاشتراكات التي تُؤدّى عن أنظمة التأمين الاجتماعي -بما فيها هذا النظام- هدفها توفير الحماية الاجتماعية للعامل، بما يضمن صرف التعويض له ولغيره من المشمولين بأحكامه في حال توافر شروط الاستحقاق المحددة بموجبه .

للمزيد ..

النظام .. اللائحة

الشركات في النظام السعودي

القاضي د. ايناس خلف الخالدي

الحمد لله المتفرد بالجلال والكمال ، له الفضل ، وله الثناء وإليه المآل ، أحمده – سبحانه وتعالى – حمد الشاكرين المقرين بنعمه {وَمَا بِكُم مِّن نِّعْمَةٍ فَمِنَ اللَّهِ} فلله الحمد ملء السموات ، وملء الأرض ، وملء ما بينهما وملء ما شاء من شيء بعد وأصلي وأسلم على خير خلق الله أجمعين نبينا وحبيبنا محمد خاتم الأنبياء ، وسيد الفقهاء، وإمام الأتقياء، النبي الأمي الذي دانت له العلماء صلى الله عليه وعلى آله وصحبه وسلم تسليماً كثيراً إلى يوم الدين .. أما بعد،،

تتمثل اهمية الشركات فى انها تقوم بتجميع رؤوس الاموال المدخرة لدى الافراد فى شكل اسهم أو سندات ثم تقوم بعد ذلك بإستثمار هذه الأموال فى شكل مشروعات ضخمه وكبيره ، وهذا بلا شك يحقق الازدهار والرفاهية للأفراد ، فضلا عن انه يدفع بتنشيط الحياه التجارية والاقتصادية . وانطلاقا من كون الشركات النواة الأساسية لأية اقتصاد, لـذا وجب الاهتمام عليها و محاولة تطوير و تحديث القوانين الناظمة لها بما يتناسب وأهميتها و التطورات الجارية بشانها وحيث تعد الشركات السعودية من الشركات الرائدة في مجال الائتمان الاستثماري الإسلامي إضافة إلى مساعيها في تطوير النظام المالي الإسلامي وجب الاهتمام بالنظام القانوني الذي يعالجها ..



الشركات في النظام السعودي

القاضي د. اينا س خلف الخالدي

ورغم ان اول نظام تجاري صدر في المملكة العربية السعودية وهو نظام المحكمة التجارية الصادر عام ١٣٥٠ هـ تعرض في بعض احكامه للشركة الا ان المملكة سرعان ما شعرت باهمية وجود تنظيم مستقل فصدر نظام الشركات السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٦ وتاريخ ١٣٨٥/٣/٢٢هـ والذي عرف الشركة في المادة (١) : بأنها عقد يلتزم بمقتضاه شخصان أو أكثر بأن يساهم كلا منهم في مشروع يستهدف الربح بتقديم حصة من مال أو عمل لاقتسام ما قد ينشأ عن هذا المشروع من ربح أو من خسارة وقسم الشركات التجارية إلى شركات أشخاص وشركات أموال.ولقد أطلق على بعض الشركات بأنها شركات أشخاص لان شخص الشريك فيها يكون له الاعتبار الأول ، فالدافع لإنشاء الشركة هو وجود الثقة المتبادلة بين عدة أشخاص ، وعلى أسا س هذه الثقة تقوم الشركة ، أما رأس المال يكون له الاعتبار الثاني ، وقد يوجد عدة أشخاص لديهم أموال طائلة ومع ذلك لا يقبلون بتكوين شركة من شركات الأشخاص بينهم لأنه ينقصهم العنصر الأساسي لقيامها وهو الثقة المتبادلة بينهم ، أما في شركات الأموال لا يعتد بشخصية الشريك وإنما بما يقدمه من رأس مال في الشركة وعرض نظام الشركات السعودي لأنواع من شركات الأشخاص كشركة التضامن ، وشركة التوصية البسيطة وشركة المحاصة كما عرض النظام لأنواع من شركات الأموال كشركة التوصية بالأسهم والشركة ذات المسؤولية المحدودة والشركة المساهمة ..



الشركات في النظام السعودي

القاضي د. ايناس خلف الخالدي

وبقراءة متأنية لنظام الشركات السعودي يتضح أن المملكة العربية السعودية تبنت منذ نشأتها نظام الاقتصاد الحر بمفهومه الواسع الذي يتيح حرية التجارة في ظل منافسة شريفة واحترام للأحكام والتعليمات التي تنظمها، وتشجيع مبادرات القطاع الخاص لكونه محوراً هاماً للنشاط الاقتصادي.

ومن هذا المنطلق أخذت المملكة تشجع القطاع الخاص للإسهام في المشروعات المشتركة مع الشركات الأجنبية والاستثمار في طاقات إنتاجية جديدة باستخدام أحدث التقنيات وتبنت العديد من الإجراءات المالية والتنظيمية التي تدعم وتزيد من إسهاماته وأصدرت المملكة الأنظمة والتعليمات التي تنظم التعامل التجاري وفقاً لتعاليم شريعتنا السمحة ، ومع نمو اقتصاد المملكة وانتعاش تجارتها نتيجة الحرية التي تتمتع بها الشركات السعودية أصبحت المملكة واحدة من الدول الرائدة في مجال الاقتصاد الحر المساهم في التجارة الدولية.



الشركات في النظام السعودي

القاضي د. ايناس خلف الخالدي

ولكن تبقى التوصية بضرورة تحديث نظام الشركات الصادر في المملكة عام ١٣٨٥هـ ، لكي يضم بابا خاصا يتعلق بالتنظيم الخاص للتجمعات التي يكون غرضها بعض المشاريع مثلاً الشركات التعاونية، وشركات المصارف، والشركات الأجنبية والدولية نظراً لما قد تتميز به من قواعد خاصة، مع التوجيه بأن يظل نظام الشركات مستقلاً عن نظام التجارة لما يتميز به من خصوصية، وحتى لا يكون نظام التجارة متضخماً بأنظمة من الممكن استقلالها، دون أن يترتب على هذا الاستقلال تشتيت وتمزيق أحكام التجارة.

والأخذ بالمعيار الشكلي لاعتبار الشركة تجارية واكتسابها صفة التاجر، أو الجمع بين المعيار الشكلي والمعيار الموضوعي كما أخذ بذلك قانون الشركات الاردني ، حيث اعتبر الشركة تجارية إذا كانت تعمل عملاً تجارياً أو اتخذت أحد أشكال الشركات المنصوص عليها في قانون الشركات.

واخر دعوانا ان الحمد لله رب العالمين



« مِن حَقك »

نورة بنت سعود الشريم

- إذا كان لديك انقطاع في المياه، اتصل على الرقم المجاني لمصلحة المياه (٨٠٠٤٤١١١١٠) ، وسيتم إرسال "وايت ماء" مجاناً لك خلال ساعات .

- لتقديم بلاغ عن مخالفات الفواتير بغير اللغة العربية أو مخالفات أخرى تخص وزارة التجارة اتصل على الرقم المجاني: (٨٠٠١٢٤١٦١٦)

- لا يحق للبنك طلب رسوم أو إيداع مبلغ مالي عند إصدار بطاقة صراف وعند مخالفته تقدم بشكوى لدى مؤسسة النقد العربي السعودي على : (٨٠٠١٢٥٦٦٦٦)

- اعرف حقك من خلال اطلاعك على الانظمة السعودية ، لتحميل البرنامج :

  للآيفون : هنا

  للأنرويد: هنا

سؤال وجواب .!

مشاعل بنت سليم الصاعدي

ماذا يُقصد بالحضانة ؟

تربية الصغير ورعايته، مشتقة من الحِضْن، وهو الجنب؛ لأن المربي والكافل يضم الطفل إلى جنبه.

والحضانة شرعاً: هي القيام بحفظ من لا يميز ولا يستقل بأمره، وتربيته بما يصلحه بدنياً ومعنوياً، ووقايته عما يؤذيه. وتتعلق بسن الولادة حتى سن السابعة .
ومن باب التجّوز والتغليب تُحسب إلى سن البلوغ ..

هل الحضانة لاتكون إلا بعد الطلاق ؟

عند النظر القضائي لدعاوى الحضانة لاتتعلق القضية بدوام الحياة الزوجية أو وجود الفرقى فكثير من قضايا الحضانة تُنظر رغم قيام العلاقة الزوجية .

من لهم الحق في الحضانة ؟

القاعدة الشرعية أن الحق في الحضانة الأم ثم أم الأم إذا كانت الأم متوفية أو متزوجة وإذا تعذر ذلك فتكون الحضانة لأقرب النساء من جهة أمها حتى تنتقل إلى الأب وهذا يقتصر على المحضون دون سن السابعة .
أما مابعد ذلك فتختلف وجهات النظر فإن كان ذكراً يُخير بين أحد أبويه والبنت في القول الاول تكون عند الأب مطلقاً لما يُروى عن أحمد بأن الأب أستر عليها وأغير .
وأما القول الثاني المنسوب لابن القيم أن الفتاة بعد سن السابعة تبقى عند الأم لأنها أعرف بما يُصلحها وماتُنشأ عليه النساء وتبقى العبرة بالحضانة دائماً حسب مصلحة المحضون .

سؤال وجواب .!

مشاعل بنت سليم الصاعدي

هل يجوز لمن حُكم له بالحضانة أن يُسافر بالمحضون خارج المدينة أو المملكة ؟
نص الفقهاء بأنه إذا اراد الحاضن السفر بالمحضون فالحقُ للمقيم .

ماصفة الزيارة لغير الحاضن ؟
الزيارة لغير الحاضن تتضمن مبيت المحضون وتكون الزيارة أسبوعية والمبيت لليلة أو ليلتين حسب مايراه القاضي .

ماهو الإجراء المتبع لمن يريد رفع دعوى حضانة ؟
على طالب الحضانة التوجه إلى المحاكم وأقسام صحائف الدعوى وتسجيل الدعوى ولايُطلب إلا مايثبت الهوية وتُحال الدعوى بعد ذلك للقاضي مباشرةً وتبدأ عندئذ إجراءات التقاضي ولمن حُكم له بأقل مما يرغب به أو بما لم يرض به الإعتراض على الحكم والإستئناف وحين يُصّدق الحكم من الاستئناف يكون الحكم لازماً بحق الطرفين..

الأعداد السابقة ..

